

10^a Conferenza Nazionale GIMBE

Aumentare il value e ridurre gli sprechi in sanità

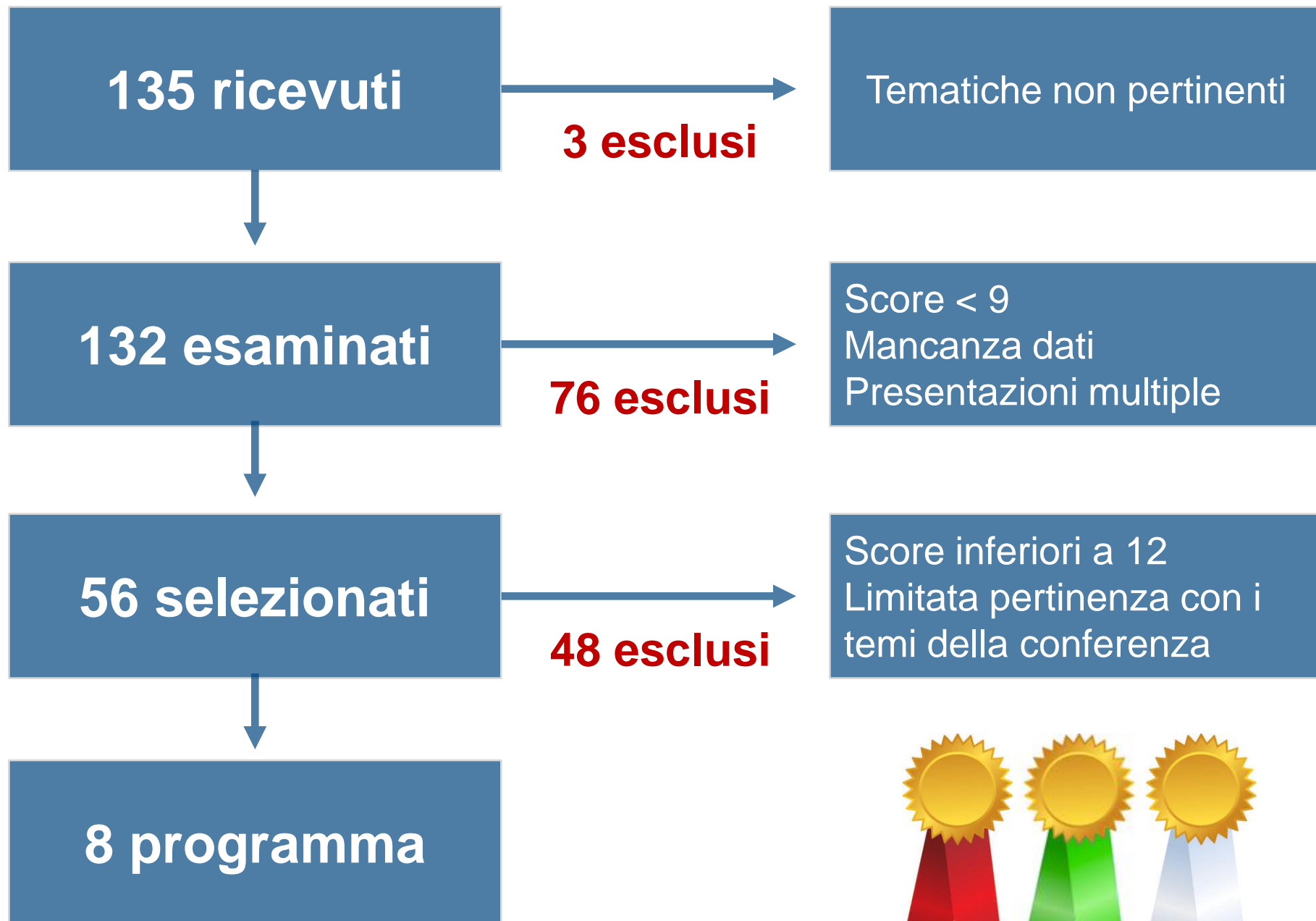
Bologna, 27 marzo 2015

GIMBE Awards 2015



Processo selezione abstract

- Revisione blind, in doppio (k= 0.89)
- Assegnazione score (1-4) a tre dimensioni
 - innovatività
 - rigore metodologico
 - rilevanza dei risultati
- Selezione di 8 contributi con lo score totale più elevato tra quelli a pertinenza massima con il tema della Conferenza





GIMBE Award 2015 Individuale

- Contributo che, oltre a ottenere lo score massimo in fase di selezione, è stato giudicato di particolare rilevanza per il SSN



GIMBE4YOUNG Award 2015

- Contributo presentato da un professionista under 32 che, oltre a ottenere lo score massimo in fase di selezione, è stato giudicato di particolare rilevanza per il SSN



GIMBE Award 2015 Aziendale

- Azienda sanitaria che ha ottenuto lo score totale massimo (qualità e quantità) sugli abstract inviati



GIMBE Award 2015 Individuale

SEBASTIAN GRAZIOSO

Azienda USL Reggio Emilia

Valutare l'appropriatezza della risonanza magnetica: dal feedback ai professionisti alla riorganizzazione dell'offerta



GIMBE Award 2015 Individuale

SEBASTIAN GRAZIOSO

Modello di riferimento per valutare l'appropriatezza prescrittiva in maniera sistematica, analitica e condivisa con i professionisti, ponendo le basi per la riorganizzazione dell'offerta



GIMBE4YOUNG Award 2015

MATTEO SCARDINO

Città della Salute e della Scienza, Torino

**Riconversione di un nosocomio in zona
montana in ospedale per intensità di cura**



GIMBE4YOUNG Award 2015

MATTEO SCARDINO

Dimostrazione che la riconversione degli ospedali, oltre ad essere fattibile, migliora l'efficacia e l'efficienza dell'assistenza sanitaria

GIMBE Award 2015 Aziendale



Azienda Ospedaliera
Universitaria Senese

Complesso Ospedaliero
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

Ospedale Santa Maria alle Scotte



GIMBE Award 2015 Aziendale



Azienda Ospedaliera
Universitaria Senese

Complesso Ospedaliero
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
Ospedale Santa Maria alle Scotte



Score massimo ottenuto sui progetti presentati:
12/12 ammessi alla fase finale di selezione



- A che ora è la consulenza
- Un evento per celebrare i miglioramenti: Il Lean Day
- Lotta agli sprechi in sanità, un'alternativa efficiente ai tagli lineari: l'Ufficio Lean per il miglioramento continuo
- La formazione come strategia per il successo
- Snellire il sistema degli approvvigionamenti: il metodo “Kanban”
- Meno attese in Pronto Soccorso
- Uno strumento per l'eliminazione rapida degli sprechi: il Kaizen Event
- La revisione del percorso stroke dell'AOUS Senese
- Nuovo modello infermieristico di gestione strategica nell'AOU Senese
- Riorganizzazione dell'area chirurgica nell'AOU Senese secondo la filosofia del Lean Thinking
- Linee assistenziali e aree con competenza specifica: un nuovo modello organizzativo per la gestione del personale infermieristico
- Snellire il percorso dell'area medica: più valore, meno sprechi